



NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES AB4000

www.abantis.com

PRESENTACIÓN

Abantis AB4000 es una aplicación informática de gama alta desarrollada, con la tecnología más avanzada, para la gestión de Nóminas y Seguros Sociales y dirigida a Asesorías y Pymes de cualquier tipo.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

Programa multiusuario

Abantis AB4000 puede trabajar en un solo ordenador (con sistemas operativos Windows 2000, XP, Vista, 7, Server 2003 y 2008) y en red local o *Terminal Server*, con el número de ordenadores que su empresa necesite.

Multiempresa y multiejercicio

Abantis AB4000 permite crear las empresas que precise y trabajar con todos los ejercicios que desee

Seguridad de acceso

En Abantis AB4000 se pueden definir los usuarios que van a utilizar las diferentes aplicaciones, indicando los módulos, apartados, procesos y empresas a los que pueden acceder.

Los usuarios se estructuran en niveles, desde el Administrador del Sistema o el Gerente que tienen todos los privilegios, hasta el invitado que simplemente puede ver algunas pantallas pero con una operabilidad muy reducida.

Personalización

Los impresos de recibos de retribución, cartas, certificados, etc. y los listados de los programas son totalmente definibles y personalizables por el propio usuario.

Actualizaciones automáticas

Con el servicio de actualización automática online sus programas Abantis estarán siempre al día.

Soporte técnico profesional

Con diferentes servicios

- Atención telefónica preferente.
- Consultas online desde el propio programa
- Soporte Técnico por control remoto, lo que equivale a un técnico en sus oficinas.

MÓDULOS DE QUE CONSTA

La gestión de Nóminas y Seguros Sociales Abantis AB4000 consta de los siguientes módulos:

- Datos Generales
- Convenios
- Personal y Contratos
- Nóminas
- Cotización a la S.S.
- Sistema Red
- Certificados

y el programa complementario:

- Administración del Sistema

ENLACES

La gestión de Nóminas y Seguros Sociales AB4000 enlaza automáticamente con la Contabilidad Avanzada Abantis AB3000, las gestiones generales Abantis y la Gestión de Tributos Abantis AB4000.

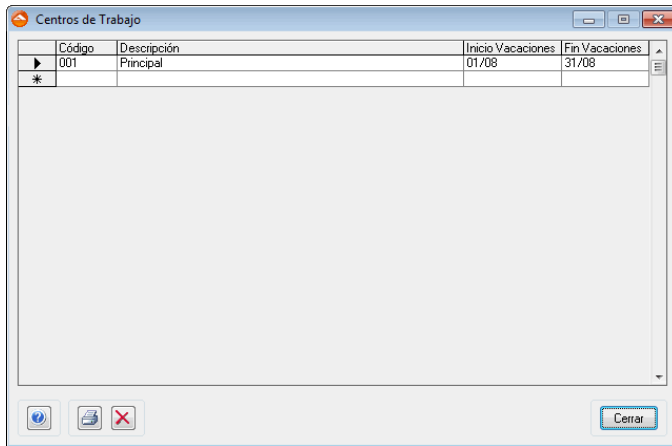
DATOS GENERALES

Centros de trabajo

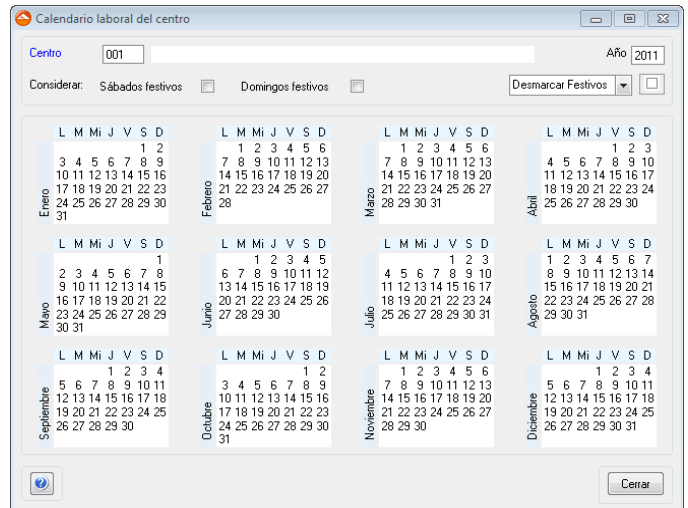
Pueden gestionarse hasta 1000 centros de trabajo por empresa con su horario laboral propio

Calendario oficial

Este apartado permite introducir las 10 fiestas nacionales, 2 autonómicas y 2 municipales anuales. Sirve de calendario patrón, en base al cual se generarán los calendarios de cada centro de trabajo.



Centros de trabajo



Calendario oficial

Calendario laboral de centros

El objeto de este apartado es elaborar los calendarios de los días laborables de cada año y centro de trabajo.

Definición de horarios

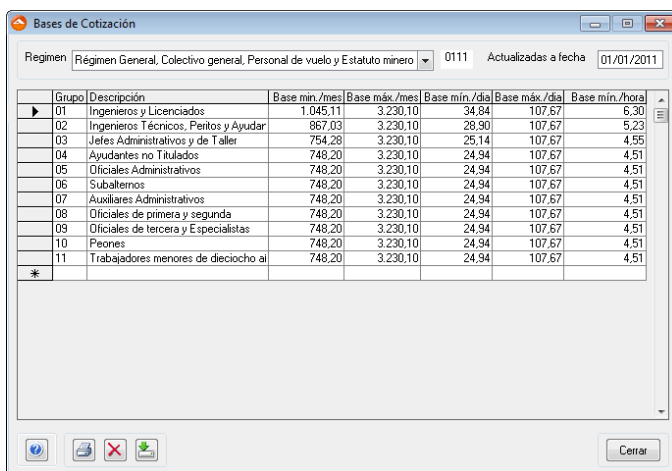
El definir los horarios evita el tener que introducirlo manualmente en la ficha de cada trabajador.

Tipos de cotización a la S.S.

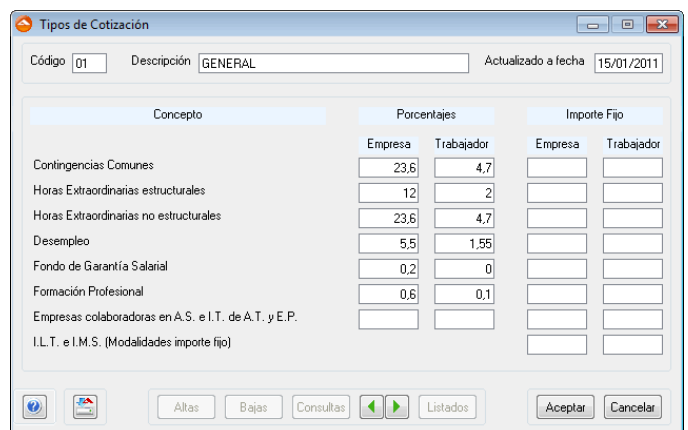
Es el módulo donde se gestionan los tipos de cotización a la Seguridad Social.

Bases de cotización a la S.S.

Las Bases de Cotización a la Seguridad Social se controlan en este apartado. De la misma forma que en el apartado anterior, la actualización es automática.



Bases de Cotización a la SS



Tipos de Cotización a la SS

Códigos de ocupación y CNAE

Se recogen y actualizan automáticamente los códigos de ocupación para la cotización por accidente de trabajo y enfermedad profesional.

Cuotas Fundación Laboral de la Construcción y EPVS-GEROA

Para las empresas en las que sea necesario se pueden introducir las cuotas de la Fundación Laboral de la Construcción, tanto a nivel nacional, como para Asturias y las de EPVS-GEROA para el País Vasco

CONVENIOS

Convenios colectivos

En este apartado se definirán los Convenios Colectivos que vayan a utilizarse. Una empresa puede aplicar más de un convenio colectivo. La pantalla de trabajo, que consta de cinco pestañas, es como sigue:

Concepto	Descripción	Categ.	Antig.	P.Extras	S.S.	IRPF	Imp./hora	Imp./día	Imp./mes	Aplicación	Fijo	Finiq.
00000	Salario Base	01	Sí	Sí	No	Sí	25,0000	133,3333	4.000,00	30 días	No	Sí
00000	Salario Base	02	Sí	Sí	No	Sí	21,8750	116,6667	3.500,00	30 días	No	Sí
00000	Salario Base	03	Sí	Sí	Sí	Sí	18,7500	100,0000	3.000,00	30 días	No	Sí
00001	Plus Convenio	03	Sí	Sí	Sí	Sí	0,6250	3,3333	100,00	30 días	No	No
00000	Salario Base	06	Sí	Sí	Sí	Sí	12,5000	66,6667	2.000,00	30 días	No	Sí
00001	Plus Convenio	06	Sí	Sí	Sí	Sí	0,3125	1,6667	50,00	30 días	No	No
00002	Plus Transporte	06	No	No	Sí	Sí	0,3750	2,0000	60,00	Laborat	Sí	No
00000	Salario Base	07	Sí	Sí	Sí	Sí	10,6250	56,6667	1.700,00	30 días	No	Sí
00001	Plus Convenio	07	Sí	Sí	Sí	Sí	0,3125	1,6667	50,00	30 días	No	No
00002	Plus Transporte	07	No	No	Sí	Sí	0,3750	2,0000	60,00	Laborat	Sí	No
00000	Salario Base	08	Sí	Sí	Sí	Sí	7,5000	40,0000	1.200,00	30 días	No	Sí
00001	Plus Convenio	08	Sí	Sí	Sí	Sí	0,1875	1,0000	30,00	30 días	No	No
00002	Plus Transporte	08	No	No	Sí	Sí	0,3750	2,0000	60,00	Laborat	Sí	No
00000	Salario Base	09	Sí	Sí	Sí	Sí	6,2500	33,3333	1.000,00	30 días	No	Sí
00001	Plus Convenio	09	Sí	Sí	Sí	Sí	0,3125	1,6667	50,00	30 días	No	No

En las siguientes figuras se muestra el contenido de otras pestañas de la pantalla

Datos básicos del Convenio

Remuneración en ILT

Categorías laborales

En este apartado se crearán las categorías laborales de la empresa o las que determine el Convenio Colectivo.

Conceptos retributivos

Se pueden definir cuantos conceptos retributivos sean necesarios, cada uno identificado con un código propio.

PERSONAL Y CONTRATOS

Personal

Abantis AB4000 no tiene limitación en cuanto a número de trabajadores. La pantalla de trabajo es como se muestra seguidamente:

Contenido de otras pestañas de la pantalla

Datos laborales

Datos personales

Datos económicos

Fecha	Nombre	Tipo
*		

Fecha	Resultado	Comentario

Expediente (acceso restringido)

Otros datos del personal

Se recoge y gestiona información del trabajador como anticipos, créditos, premios, remuneraciones en especie, retenciones por conceptos distintos al IRPF, vacaciones, etc.

Cartas y Notificaciones

Abantis puede enviar de forma automática cartas, notificaciones, circulares, etc. a los trabajadores, tanto en papel como en SMS o correo electrónico.

Contratos de trabajo del personal

En este apartado se gestionan los contratos de los trabajadores de la empresa contemplando los aspectos de filiación, retributivos, etc. Se imprimen como modelos oficiales y con la posibilidad de incluir cláusulas específicas.

Contratos predefinidos

El programa incluye la practica totalidad de los contratos laborales oficiales vigentes y los imprime con el formato oficial, además permite modificar los existentes, crear nuevos, añadir cláusulas, etc.

NÓMINAS

Incidencias

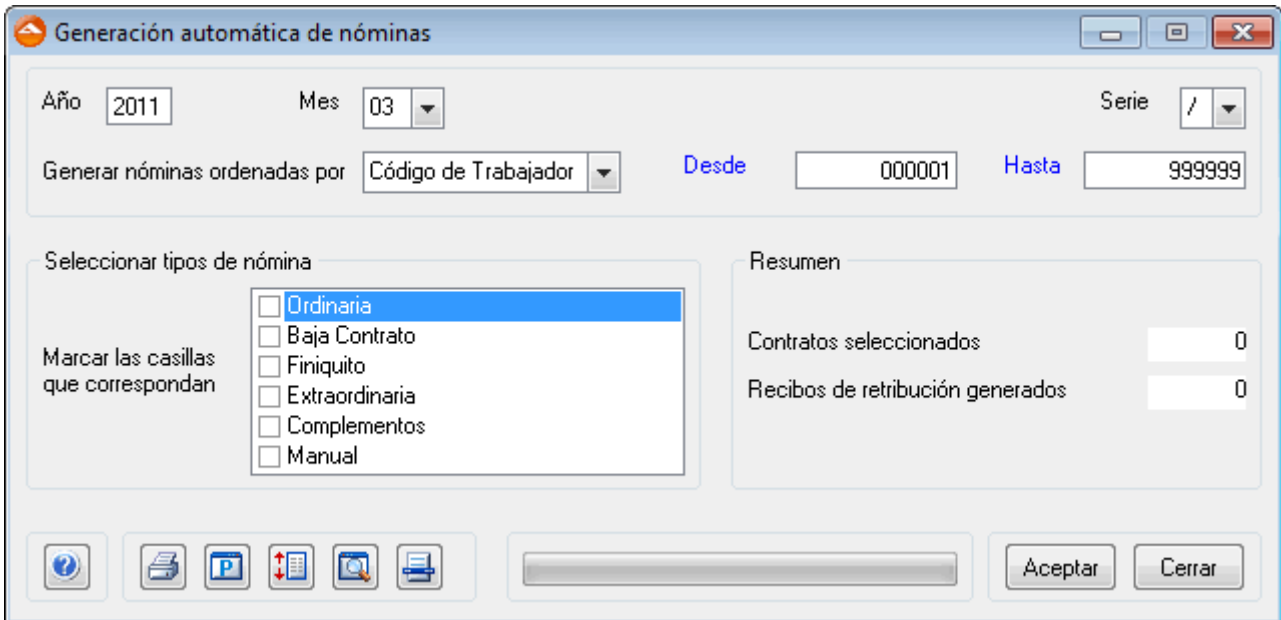
En esta pantalla se registran las incidencias del trabajador que puedan influir en el cálculo de la nómina: permisos, ILT, absentismo, faltas de puntualidad, etc.

Horas Trabajadas

Información de las horas totales trabajadas y casos de posible exceso de horas realizadas por un trabajador sobre las de contrato y como se asignarán posteriormente, horas extras estructurales o no, horas extras en festivos, etc. y su importe económico. También se controlan las jornadas, para el Régimen Especial Agrario.

Generación automática de nóminas

El programa permite generar de forma automática la nómina de los trabajadores para un período determinado. Para ello tendrá en cuenta los datos del convenio, los particulares de cada trabajador y las posibles incidencias.



Relación de Nóminas

Se tiene información de las nóminas creadas desde el apartado anterior. Si se desean consultar los recibos de retribución generados para el pago de las nóminas puede hacerse en el apartado Recibos de Retribución. controlan en el apartado correspondiente) En un mismo mes se pueden generar distintas nóminas: ordinarias, extraordinarias, atrasos, etc.

Tipo	Nómina	Nombre	Desde	Hasta	Devengado	S.S.	IRPF	Total	Líquido	C.C.C.
Ordinaria	11/000010002	LOPEZ PEREZ, RAUL	01/01/2011	31/01/2011	3.410,00	205,11	720,53	2.484,36	2.484,36	0000000000
Ordinaria	11/000010003	RAMOS ESPRONCEDA, JULI	01/01/2011	31/01/2011	4.400,00	0,00	650,52	3.549,48	3.549,48	0000000000
Ordinaria	11/000010004	SANCHEZ LOPEZ, ESPERA	01/01/2011	31/01/2011	2.255,00	175,74	382,46	1.726,80	1.726,80	0000000000
Ordinaria	11/000010005	SANCHEZ MARTIN, MARIA	01/01/2011	31/01/2011	337,95	21,43	0,00	316,12	316,12	0000000000
Ordinaria	11/000010005	SANCHEZ MARTIN, MARIA	01/01/2011	31/01/2011	337,95	21,43	0,00	316,12	316,12	0000000000

Liquidación mensual

Nómina	Nombre	Salario	Plus C...	Plus T...	Diets	Paga ...	Paga ...	Paga ...	Antigi...	Devengado
11/0000100...	LOPEZ PEREZ, RAUL	3000	100						310	3410
11/0000100...	RAMOS ESPRONCEDA, JU...	4000							400	4400
11/0000100...	SANCHEZ LOPEZ, ESPERA...	2000	50	0					205	2255
11/0000100...	SANCHEZ MARTIN, MARIA	150	5	0	0	51,6	51,6	51,6	27,75	337,95

Liquidación por conceptos

Ejemplo de recibo de retribución (El impreso es totalmente personalizable)

EMPRESA	Hotel La Plaza, S.A.	TRABAJADOR	Guillermo Sánchez Montero
DOMICILIO	Pº Marítimo, 1234	DOMICILIO	Ses Falgueres, 12
LOCALIDAD	Palma de Mallorca	LOCALIDAD	Palma de Mallorca
PROVINCIA	Baleares	PROVINCIA	Baleares
CIF/NIF	B12345678	CIF/NIF	31123456H

Período de Liquidación:	Desde 01/03/2011	Hasta 31.03.2011	Total días 31
--------------------------------	-------------------------	-------------------------	----------------------

I. DEVENGOS			
Conceptos días en alta	Días	Importe	Total
Salario base	30,00	19,77	593,10
Plus Convenio	30,00	2,20	66,00
Ant. Paga	30,00	5,49	164,70
Plus 3 Centros	30,00	2,40	72,00
Antigüedad	30,00	2,02	60,62
Antigüedad	30,00	2,53	75,78
Plus transporte	30,00	2,37	71,10
A . TOTAL DEVENGADO.....			1103,30

II. DEDUCCIONES	
1. Aportacion del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	
Contingencias comunes	4,70 % 56,03
Desempleo	1,55 % 18,48
Formación Profesional	0,10 % 1,19
Horas extraordinarias	
Fuerza mayor o estructurales	2,00 %
No estructurales	4,70 %
TOTAL APORTACIONES	75,7
2. IRPF	%
3. Anticipos
4. Valor de las retribuciones en especie
5. Otras deducciones
B . TOTAL A DEDUCIR..... 75,70	
Firma y sello de la empresa	LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)..... 1027,60
Palma de Mallorca, a 31 de marzo de 2011	
RECIBÍ	

Recibos de retribución

Desde esta pantalla se gestionan los recibos de retribución de los trabajadores generados desde el apartado "Generación Automática de Nóminas"

The screenshot shows the 'Recibos de retribución' application window with the following data:

- Datos del trabajador:**
 - Trabajador: LOPEZ PEREZ, RAUL
 - Código: 000002
 - NIF: 01234567
 - Contrato: 000002/001
 - Antigüedad: 02/01/2000
 - Regimen SS: 0111
 - Nº Afiliación: 28020202000
- Datos del recibo:**
 - Recibo: 10/000020002
 - Tipo recibo: Ordinaria
 - Tipo liquidación: L00
 - Mes: 1
 - Año: 2010
 - Desde: 01/01/2010
 - Hasta: 31/01/2010
 - Incluido en nómina: 10/00002
 - C.C.C.: 00000000000
- Datos de cotización:**
 - Cotiza por: M-Meses
 - Contrato (TGSS): 100
 - ORDINARIO POR TIEMPO INDEFINIDO.
 - Convenio: 0000001 CONVENIO PRUEBAS
 - Categoría: 03 Director departamento
 - Tipo de Cotización: 01 GENERAL
 - Grupo de Cotización: 02 Ingenieros Técnicos, Peritos y
 - Código de Ocupación:
 - Centro de Trabajo: 001 Principal
 - ERE: %
 - Expediente:

The screenshot shows the 'Conceptos retributivos e incidencias' tab with the following tables:

Conceptos Retributivos						
Concepto	Descripción	Horas/Días	Importe	Total S.S.	IRPF	Ant. Tipo Cc
99990	Antigüedad	30,00	10,333	310,00	SI	SI
00001	Plus Convenio	30,00	3,333	100,00	SI	SI
00000	Salario Base	30,00	100,000	3,000,00	SI	SI

Incidencias						
Descripción	Horas/Días	Importe	Total S.S.	IRPF	De fecha	A fecha

Conceptos retributivos e incidencias

The screenshot shows the 'Bases, Cuotas y Retenciones' tab with the following data:

- Devengado: 3.410,00
- Base Cotización: 3.410,00
- Pronateo: 775,00
- Pronata antigüedad: 0,00

Bases de cotización		Aportación del trabajador		Aportación de la empresa					
Con. Comunes	3.198,00	C. Comunes	4,70%	150,31	C. Comunes	23,60%	754,73		
AT y EP	3.198,00	Formación	0,10%	3,20	Formación	0,60%	19,19		
Días en Alta	3.198,00	Desempleo	1,55%	49,57	Desempleo	5,50%	175,89		
Días en ILT	0,00	Total aportaciones:		203,08	FDGASA	0,20%	6,40		
		Días en alta	30	Días ILT	0	ILT e IMS	1,80%	1,50%	105,53
		Días de contrato	30	Total aportaciones:				1.061,74	

Reducciones a la cuota de la SS		Base IRPF		Créditos	
	0,00	Base IRPF	3.410,00	Créditos	0,00
Bonificaciones en la cuota de SS		Porcentaje	21,13%	Anticipos	0,00
Aportaciones a GERDA		Retención	720,53	Retenciones	0,00
				En Especie	0,00

Líquido a percibir: 2.486,39

Bases, Cuotas y Retenciones

Remesas de recibos de retribución

Se pueden generar remesas de recibos de retribución de un período determinado e imprimirlas en listado o incluso cheque, aunque lo más habitual sea generar un fichero informático de acuerdo con la Norma 34 de la Asociación Española de Banca.

Procesos diferidos

Permite realizar, cuando se desee, procesos como la impresión de recibos de retribución, contabilización de

nóminas, etc.

Contabilización automática

En este apartado se introducirá la necesaria información de cuentas para el asiento contable automático de las nóminas

COTIZACIÓN

Generación automática de Tc1 y Tc2

A partir de los datos de las nóminas del periodo que se solicite, se generarán los Boletines de Cotización que podrán ser enviados a la Tesorería de la Seguridad Social mediante WinSuite32, con la que Abantis enlaza

Relaciones nominales de trabajadores (Tc2)

El Tc2 se genera también de forma automática, Desde esta pantalla se puede consultar cualquiera de los existentes.

Compensaciones y deducciones

En este apartado se controlan las diferentes compensaciones y deducciones que puedan tener los contratos de acuerdo con las características de cada trabajador.

SISTEMA RED

El programa genera los diferentes "mensajes" o ficheros que deben ser enviados a la Tesorería General de la Seguridad Social, Los documentos de cotización de la serie TC2 se envían a la S.S. mediante el mensaje FAN. Cada mensaje se corresponde con una Relación Nominal de Trabajadores y por ello, con un documento de la serie TC2 y su resumen, similar al documento de la serie TC1 en vigor.

Aunque con un uso decreciente se pueden enviar también los Mensaje de afiliación (AFI) y Mensaje AFI - Régimen Agrario - Jornadas reales

CERTIFICADOS

Abantis AB4000 prepara los Certificado de ingresos, Certificado de situaciones familiares y Certificados de

empresa

Ejemplo de contrato de trabajo generado por AB4000 (Cara anterior)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES		Ordinario por tiempo indefinido				
Instituto nacional de empleo		Código de contrato <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; text-align: center;">1</td><td style="width: 20px; text-align: center;">0</td><td style="width: 20px; text-align: center;">0</td></tr></table>		1	0	0
1	0	0				
Sello de registro de la Oficina de Empleo del INEM						
POR LA EMPRESA		N° inscripción S.S. (Cuenta de cotización) Régimen de la S.S.				
		Cód. Pro.	Número			
		05	28540274938 83			

D/D*		NF		En concepto (1)	
Julio Estévez Santos		48.123.456-R		Gerente	
Nombre o Razón Social		OF/DNI		Actividad Económica	
Hotel La Plaza, S.A.		B 58.654.321		8 4	
Domicilio Social	País	Localidad	C.P.	N° trabajadoras/as en plantilla	
Pº Marítimo, 1234	0 3 4	0 0 0 7 4	0 7 0 2 2	12	
Domicilio centro de trabajo	País	Localidad	C.P.	N° trabajadoras/as en centro trabajo (2)	
				12	

ELLA TRABAJADORA

D/D*		N° Afiliación a la S.S.		Nivel estudios terminados		Código	
Amaya López Montero							
Fecha de Nacimiento (3)	NIF	Domicilio					
28/03/1975	31.123.456-H	Ses falgueres, 1					

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dª (a)... D.N.I (b)..., en calidad de (2)...

DECLARAN

Que reúnen las condiciones necesarias para celebrar el presente contrato de trabajo y por tanto acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLAUSULAS

Primera: El/la trabajador/a prestará sus servicios como camarero incluido en el grupo profesional / categoría / nivel profesional 9 de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en Pº Marítimo, 1234.

Segunda: La jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de 8:00 a 17:00 horas de L a V con los descansos establecidos legal y convencionalmente.

Tercera: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/10/2007 y se establece un periodo de prueba de 1 mes.

Cuarta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1450 euros brutos mensuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales: salario base, plus convenio.

Quinta: La duración de las vacaciones anuales será de 30 días.

Sexta: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de la aplicación y particularmente a lo dispuesto en el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y en el Convenio colectivo de hostelería.

Séptima: El presente contrato quedará registrado en la Oficina del INEM de Palma de Mallorca.

Octava: Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral al INEM cuando éste se produzca, de conformidad con lo establecido en el artículo 42.3 de la Ley 51 /1980, de 8 de Octubre, Básica de Empleo.

APLICACIÓN COMPLEMENTARIA

ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA

Es la aplicación de trabajo del Administrador del Sistema, es decir del responsable de los equipos y programas informáticos de la empresa. Consta de los siguientes módulos:

- Procesos
- Impresión
- Actualizaciones
- Gestión de Datos
- Sistema
- Informe diario

PROCESOS

Control de Procesos

El programa controla internamente una serie de procesos del resto de aplicaciones para avisar de posibles errores o descuidos en las tareas diarias.

Herramientas de almacén

Es un conjunto de herramientas automáticas para conciliar las existencias, movimientos de almacén etc.

IMPRESIÓN

Diseño de impresos

Abantis incluye una herramienta para la creación de nuevos modelos de impresos o modificación de los existentes. También Soporte Técnico puede encargarse de estas tareas si el usuario lo solicita.

Diseño de etiquetas de direcciones y almacén

Los programas incluyen una opción para emitir etiquetas de direcciones de clientes, proveedores, personal de la empresa, etc. Desde estos apartados se pueden crear nuevos diseños o modificar los existentes.

ACTUALIZACIONES

Aplicaciones

La actualización de los programas Abantis es automática para todos los clientes que tenga contratado este servicio. Es necesario que el ordenador cuente con conexión a Internet.

Configuración y Datos Generales

De la misma forma que en el caso anterior se actualizan automáticamente las bases de datos de configuración o datos generales, como por ejemplo Tablas y Bases de Cotización a la Seguridad Social.

GESTIÓN DE DATOS

Copias de Seguridad

Las copias de seguridad son imprescindibles en cualquier sistema informático. Abantis ofrece, opcionalmente, un servicio de copia de seguridad que automáticamente genera un fichero de backup y lo sitúa en un servidor seguro del Centro de Datos Abantis. Todo el proceso se efectúa desde con conexiones y servidores seguros, y además el cliente puede cifrar el fichero con una contraseña propia.

Exportar Tablas

Este apartado permite, con seguridad, exportar información de las bases de datos Abantis en varios formatos para poder utilizarla con otros programas, en caso de que fuera necesario.

Traspaso de Datos

Esta opción permite traspasar información de una empresa a otra

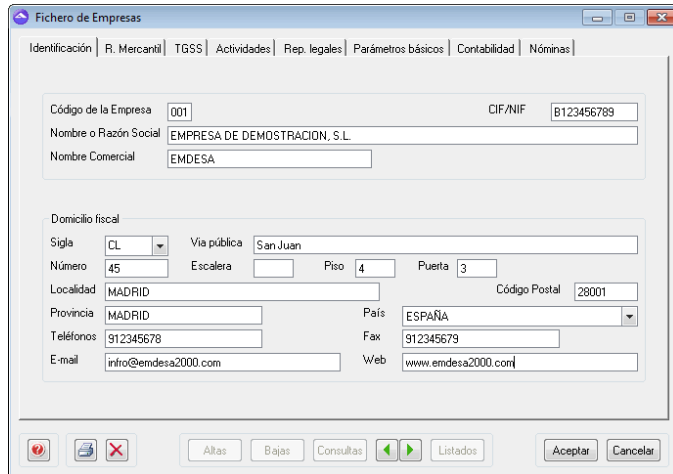
Eliminar Datos

Es una opción segura, para eliminar datos que no vayan a ser necesarios.

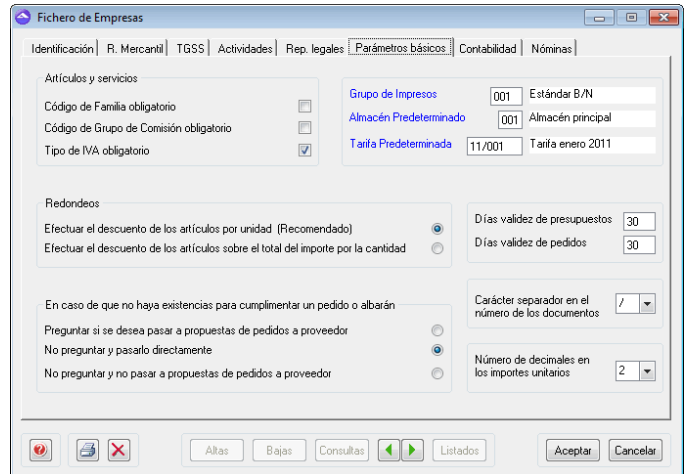
SISTEMA

Fichero de Empresas

Las aplicaciones Abantis, son multiempresa, es decir pueden gestionar hasta 1.000 empresas simultáneamente. Para cada una de ellas es preciso introducir sus datos, de forma que toda la documentación que se genere incluya la información necesaria de la empresa, eso se hace desde este apartado.



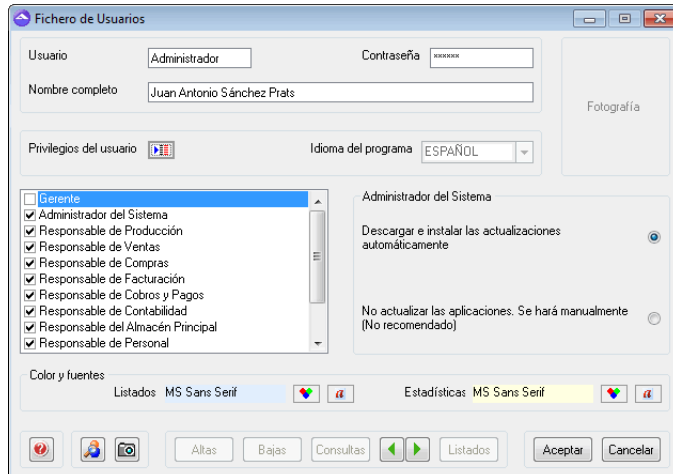
Identificación de la empresa



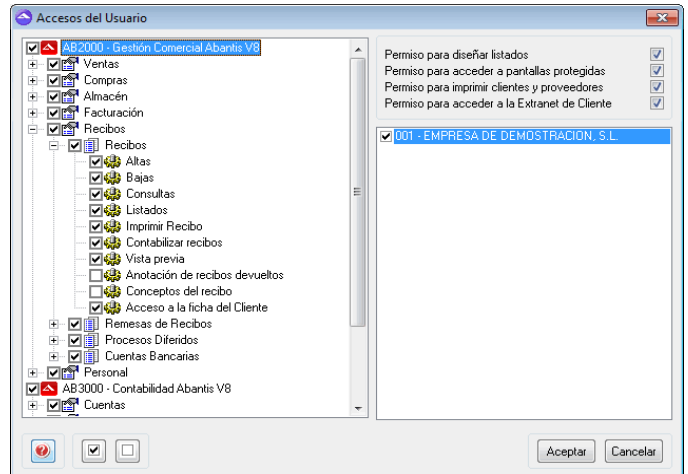
Parámetros básicos

Fichero de Usuarios

Abantis permite la creación de cuantos usuarios se precisen, cada uno con su nombre de usuario y contraseña propia y con diferentes niveles de privilegios de libre configuración de acuerdo con los criterios de cada empresa.



Fichero de Usuarios



Niveles de usuario

Ubicación de las carpetas de los programas

Se indica al programa la ubicación de las distintas carpetas, tanto las situadas en el servidor como en los ordenadores cliente.

Informe Diario

Se trata de un informe diario con los hechos relevantes que durante una sesión de trabajo hayan ocurrido, dirigido a Gerencia y al Administrador del Sistema.

Abantis es una línea de productos de software y servicios profesionales de informática empresarial desarrollados y comercializados por: Digisoft Systems, S.L. CIF: B43501261

www.abantis.com
info@abantis.com
Teléfono 902 014 540