

# NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES ABANTIS AB4000

## GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES AB4000

La aplicación consta de los módulos siguientes

- Datos Generales
- Personal y Contratos
- Nóminas
- Pagos
- Cotización a la S.S.
- Sistema Red
- Certificados y Tributos

### DATOS GENERALES

#### Propios de la empresa

##### **Categorías laborales**

En este apartado se crearán las categorías laborales existentes en la empresa o que determine el Convenio Colectivo. La pantalla de trabajo es como se representa a continuación:

##### **Centros de trabajo**

Pueden gestionarse hasta 1000 centros de trabajo por empresa con su horario laboral propio

##### **Conceptos retributivos**

Se pueden definir cuantos conceptos retributivos sean necesarios, cada uno identificado con un código propio.

##### **Convenios colectivos**

Cuando una empresa aplica para su relación laboral un Convenio Colectivo, al dar de alta un trabajador se le aplicarán automáticamente las condiciones de dicho convenio para su categoría laboral, no siendo preciso escribir los datos de remuneración, etc

##### **Calendario oficial**

Este apartado permite introducir las 10 fiestas nacionales, 2 autonómicas y 2 municipales anuales. Sirve de calendario patrón, en base al cual se generarán los calendarios de cada centro de trabajo

##### **Calendario laboral de centros**

El objeto de este apartado es elaborar los calendarios de los días laborables de cada año y centro de trabajo. Todos los conceptos retributivos, cuya aplicación sea Días Laborables, se calcularán mediante los días indicados en el calendario laboral de su centro de trabajo

##### **Definición de horarios**

El definir los horarios evita el tener que introducirlo manualmente en la ficha de cada trabajador.

### Cotización a Mutuas y Organismos de la Seguridad Social

##### **Tipos de cotización a la S.S.**

Es el módulo donde se gestionan los tipos de cotización a la Seguridad Social. Su actualización se efectúa automáticamente desde Abantis Update

##### **Bases de cotización a la S.S.**

Las Bases de Cotización a la Seguridad Social se controlan en este apartado. De la misma forma que en el apartado anterior, la actualización es automática.

**Códigos de ocupación**

se recogen y actualizan automáticamente los códigos de ocupación para la cotización por accidente de trabajo y enfermedad profesional

**Cuotas Fundación Laboral de la Construcción**

Para las empresas en las que sea necesario se pueden introducir las cuotas de la Fundación Laboral de la Construcción, tanto a nivel nacional, como para Asturias.

**Cuotas EPVS-GEROA (País Vasco)**

Como en el caso anterior, se pueden introducir para su posterior utilización las cuotas de EPVS-GEROA

**PERSONAL Y CONTRATOS****Personal**

Es el módulo diseñado para registrar la información del personal, estructurada en datos personales, laborales y económicos. El programa incluye un expediente, de acceso restringido, de cada trabajador para información reservada, documentación, etc.

**Otros datos del personal**

Se recoge y gestiona información del trabajador como anticipos, créditos, premios, remuneraciones en especie, retenciones por conceptos distintos al IRPF, vacaciones, etc.

**Cartas y Notificaciones**

Abantis puede enviar de forma automática cartas, notificaciones, circulares, etc. a los trabajadores, tanto en papel como en SMS o correo electrónico

**Contratos de trabajo del personal**

En este apartado se gestionan los contratos de los trabajadores de la empresa contemplando los aspectos de filiación, retributivos, etc. Se imprimen como modelos oficiales y con la posibilidad de incluir cláusulas específicas.

**Contratos predefinidos**

El programa incluye la practica totalidad de los contratos laborales oficiales vigentes y los imprime con el formato oficial, además permite modificar los existentes, crear nuevos, añadir cláusulas, etc.

**NÓMINAS****Incidencias**

En esta pantalla se registran las incidencias del trabajador que puedan influir en el cálculo de la nómina: permisos, ILT, absentismo, faltas de puntualidad, etc.

**Horas Trabajadas**

Se dispone de información de las horas totales trabajadas, pudiéndose conocer el posible exceso de horas realizadas por un trabajador, por encima de las fijadas en contrato y como se asignarán posteriormente, horas extras estructurales o no, horas extras en festivos, etc. y su importe económico. También se controlan las jornadas, para el Régimen Especial Agrario.

**Generación automática de nóminas**

El programa permite generar de forma automática la nómina de los trabajadores para un período determinado. Para ello tendrá en cuenta los datos del convenio, los particulares de cada trabajador y las posibles incidencias.

**Relación de Nóminas**

En este apartado se pueden consultar las nóminas generadas, entendiendo por nómina el conjunto de recibos de retribución generados para el pago de los haberes de los trabajadores y no un recibo particular en si que se gestionan desde Gestión de recibos de retribución

En un mismo mes se pueden generar distintas nóminas: ordinarias, extraordinarias, atrasos, etc.

**Ejemplo de recibo de retribución** (El impreso es totalmente personalizable)

<b>EMPRESA</b>	Hotel La Plaza, S.A.	<b>TRABAJADOR</b>	Guillermo Sánchez Montero
<b>DOMICILIO</b>	Pº Marítimo, 1234	<b>DOMICILIO</b>	Ses Falgueres, 12
<b>LOCALIDAD</b>	Palma de Mallorca	<b>LOCALIDAD</b>	Palma de Mallorca
<b>PROVINCIA</b>	Baleares	<b>PROVINCIA</b>	Baleares
<b>CIF/NIF</b>	B12345678	<b>CIF/NIF</b>	31123456H

<b>Período de Liquidación:</b>	<b>Desde</b> 01.03.2009	<b>Hasta</b> 31.03.2009	<b>Total días</b> 31
--------------------------------	-------------------------	-------------------------	----------------------

<b>I. DEVENGOS</b>			
<b>Conceptos días en alta</b>	<b>Días</b>	<b>Importe</b>	<b>Total</b>
Salario base	30,00	19,77	593,10
Plus Convenio	30,00	2,20	66,00
Ant. Paga	30,00	5,49	164,70
Plus 3 Centros	30,00	2,40	72,00
Antigüedad	30,00	2,02	60,62
Antigüedad	30,00	2,53	75,78
Plus transporte	30,00	2,37	71,10
<b>A . TOTAL DEVENGADO.....</b>			<b>1103,30</b>

<b>II. DEDUCCIONES</b>	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	
Contingencias comunes .....	4,70 % ..... 56,03
Desempleo .....	1,55 % ..... 18,48
Formación Profesional .....	0,10 % ..... 1,19
Horas extraordinarias	
Fuerza mayor o estructurales .....	2,00 % .....
No estructurales .....	4,70 % .....
<b>TOTAL APORTACIONES .....</b>	<b>75,7</b>
2. IRPF .....	% .....
3. Anticipos .....	.....
4. Valor de las retribuciones en especie .....	.....
5. Otras deducciones .....	.....
<b>B . TOTAL A DEDUCIR..... 75,70</b>	
<b>Firma y sello de la empresa</b>	<b>LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)..... 1027,60</b>
Palma de Mallorca, a 31 de marzo de 2009	
RECIBÍ	

**Recibos de retribución**

Desde esta pantalla se gestionan los recibos de retribución de los trabajadores generados desde el apartado **Confección automática de Nóminas**, además, se pueden llevar a cabo procesos de altas, bajas, etc. de recibos de retribución (también llamados impropiaemente "nóminas")

**Remesas de recibos de retribución**

Se pueden generar remesas de recibos de retribución de un período determinado e imprimirlas en listado o incluso cheque, aunque lo más habitual sea generar un fichero informático de acuerdo con la Norma 34 de la Asociación Española de Banca.

**Procesos diferidos**

Permite realizar, cuando se desee, procesos como la impresión de recibos de retribución, contabilización de nóminas, etc.

**Contabilización automática**

En este apartado se introducirá la necesaria información de cuentas para el asiento contable automático de las nóminas

**COTIZACIÓN****Generación automática de Tc1 y Tc2**

A partir de los datos de las nóminas del periodo que se solicite, se generarán los Boletines de Cotización que podrán ser enviados a la Tesorería de la Seguridad Social mediante WinSuite32, con la que Abantis enlaza

**Relaciones nominales de trabajadores (Tc2)**

El Tc2 se genera también de forma automática, Desde esta pantalla se puede consultar cualquiera de los existentes.

**Compensaciones y deducciones**

En este apartado se controlan las diferentes compensaciones y deducciones que puedan tener los contratos de acuerdo con las características de cada trabajador.

**SISTEMA RED**

El programa genera los diferentes "mensajes" o ficheros que deben ser enviados a la Tesorería General de la Seguridad Social, Los documentos de cotización de la serie TC2 se envían a la S.S. mediante el mensaje FAN. Cada mensaje se corresponde con una Relación Nominal de Trabajadores y por ello, con un documento de la serie TC2 y su resumen, similar al documento de la serie TC1 en vigor.

Aunque con un uso decreciente se pueden enviar también los Mensaje de afiliación (AFI) y Mensaje AFI - Régimen Agrario - Jornadas reales

**CERTIFICADOS Y TRIBUTOS**

Abantis AB4000 prepara los Certificado de ingresos, Certificado de situaciones Familiares y Certificados de empresa (INEM), así como los modelos 110, 111 y 190 de la Agencia Tributaria (AEAT)

## Ejemplo de Contrato de Trabajo (Cara anterior)

<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES</b>		<b>Ordinario por tiempo indefinido</b>				
Instituto nacional de empleo		Código de contrato <table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>		1	0	0
1	0	0				
Sello de registro de la Oficina de Empleo del INEM						
<b>POR LA EMPRESA</b>						
Nº inscripción S.S. (Cuenta de cotización) Régimen de la S.S.		Cód. Pro.	Número			
		05	28540274938 83			
D/Dª Julio Estévez Santos		NF 48.123.456-R	En concepto (1) Gerente			
Nombre o Razón Social Hotel La Plaza, S.A.		OF/DNI B	58.654.321 Actividad Económica 8 4			
Domicilio Social Pº Marítimo, 1234	País 0 3 4	Localidad 0 0 0 7 4	C.P. 0 7 0 2 2 Nº trabajadoras/as en plantilla 12			
Domicilio centro de trabajo	País	Localidad	C.P. Nº trabajadoras/as en centro trabajo (2) 12			
<b>ELLA TRABAJADORA</b>						
D/Dª Amaya López Montero		Nº Afiliación a la S.S.	Nivel estudios terminados Código			
Fecha de Nacimiento (3) 28/03/1975	NF 31.123.456-H	Domicilio Ses falgueres, 1				
Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dª (a)... D.N.I (b)..., en calidad de (2)...						
<b>DECLARAN</b>						
Que reúnen las condiciones necesarias para celebrar el presente contrato de trabajo y por tanto acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:						
<b>CLAUSULAS</b>						
Primera: Ella trabajador/a prestará sus servicios como camarero incluido en el grupo profesional / categoría / nivel profesional 9 de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en Pº Marítimo, 1234.						
Segunda: La jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de 8:00 a 17:00 horas de L a V con los descansos establecidos legal y convencionalmente.						
Tercera: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/10/2007 y se establece un periodo de prueba de 1 mes.						
Cuarta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1450 euros brutos mensuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales : salario base, plus convenio.						
Quinta: La duración de las vacaciones anuales será de 30 días.						
Sexta: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de la aplicación y particularmente a lo dispuesto en el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y en el Convenio colectivo de hostelería.						
Séptima: El presente contrato quedará registrado en la Oficina del INEM de Palma de Mallorca.						
Octava: Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral al INEM cuando éste se produzca, de conformidad con lo establecido en el artículo 42.3 de la Ley 51 /1980, de 8 de Octubre, Básica de Empleo.						

## **APLICACIONES COMPLEMENTARIAS**

- Administración del Sistema Abantis AB8010

Abantis es una línea de productos de software y servicios profesionales de informática empresarial desarrollados y comercializados por:

Digisoft Systems, S.L.  
Ps. Sant Joan, 172  
08037BARCELONA  
ESPAÑA

Web: [www.abantis.com](http://www.abantis.com) Teléfono 902 014 540